

BGM implementieren

Sie möchten gerne mit einem BGM die Fehlzeiten reduzieren und die Mitarbeiterzufriedenheit erhöhen, wissen aber nicht so richtig, wie man es am Besten anpackt? Dann unterstütze ich Sie gerne als Berater oder Trainer.

Sie erfahren, wie sich ein BGM auch für kleine und ganz kleine Unternehmen rechnet und mit geringen Mitteln umsetzen lässt. Und Sie erlangen nebenbei Rechtssicherheit: Laut Gesetzgeber müssen alle Betriebe mit mindestens einem Mitarbeiter seit 2013 eine Gefährdungsbeurteilung der psychischen Belastungen durchführen und ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) für Langzeitkranke anbieten. Wie das mit möglichst wenig Aufwand gelingt, welche Stolpersteine Sie bei der Einführung vermeiden können und wie Ihr Betrieb von gesunden, motivierten Mitarbeitern profitiert, ist Schwerpunkt des Seminars oder Beratungsgespräches.

Themen

- Vorteile eines BGMs auch für kleine Betriebe
 - Wie sich ein BGM rechnet
- In 4 Schritten zu einem effizienten BGM
 - Commitment, Strukturen und Prozesse
 - Bedarfsanalyse, Ziele
 - Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
 - Evaluation
- Rechtssicherheit mit möglichst wenig Aufwand
 - Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) einführen
 - Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen durchführen